

**Verslag bijeenkomst stuurgroep Scholenvoordetoekomst**

**Donderdag 13 april 2017**

**Tijdstip: 15.00 tot 16.00**

**Locatie: HZ**

**Aanwezig**: Henk Zielstra (voorzitter), Rinus Voet, Cees Corstanje, Ad Vis, Pim van Kampen, Edwin Kint, Marjan Glas, Ewald de Keijzer, Cora Dourlein (notulist).

**Afwezig:** Nelly de Bruijne

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Datum** | **Actie** | **Door wie** | **Planning** | **Gereed** |
| 2 | 06-11-2014 | Per halfjaar overzicht in vast format maken of de doelstellingen gehaald worden. | Marjan | Doorlopend |  |
| 3 | 06-11-2014 | In Stuurgroep de doelen bespreken zoals geformuleerd in de themawerkgroepen en vergelijken met de doelstellingen in het oorspronkelijke plan dat aan de subsidieverstrekker is gestuurd. | Allen | Doorlopend |  |
| 8 | 26-02-2015 | Aangeven welke bijeenkomsten in het kader van kennisdeling zijn bezocht | Allen | doorlopend |  |
| 27 | 27-09-2016 | Budgetten vaststellen voor de themawerkgroepen | Marjan/René | 21-10-2016 | 13-04-2017 |
| 32 | 20-12-2016 | John en Henk bekijken hoe onderscheid gemaakt kan worden met de Pabo |  | 01-03-2017 | 13-04-2017 |
| 33 | 20-12-2016 | Besturen vragen om een overzicht van de in- en uitstroom van leerkrachten | Besturen Via CPOZ | 01-03-2017 |  |

**1. Welkom en vaststellen agenda**

Henk heet iedereen welkom. Toevoegen aan de agenda: terugblik op de Brainspace, na punt 2.  
  
  
**2. Verslag 14 maart 2017**Tekstueel:  
Punt 2: Wil iemand met Marjan meedenken over voorbereiding Zeeuwse onderwijsdag? Ad wil hierover wel met Marjan sparren.  
Actiepunten:  
Punt 33: gaat via CPOZ  
Verslag bij deze vastgesteld.

**3. Terugblik op Brainspace**  
Rinus: 2 goeie dagen! Opzet was goed, logistiek goed geregeld. Werd gaandeweg de dagen steeds enthousiaster. Strakke regie was heel fijn.   
Pim: het werd goed toen de discussies startten, daarvoor bij de stellingenmarkt nog niet zoveel enthousiasme. Tweede dag duurde te lang, bij de vast te stellen acties en feedback zakten de mensen weg. Er zijn wel waardevolle zaken uitgekomen.  
Henk: alleen 1e dag aanwezig. Wennen aan het eerste stuk. Discussies heel waardevol. Gevarieerd gezelschap was mooi. Daardoor kan krachtige spin-off komen.  
Ad: goeie bijeenkomst geweest die in 1 dag had gekund. Iedereen was moe eind 2e dag. Diepgang die bereikt is was heel goed. Willen we dit evalueren met de hele stuurgroep of met een paar mensen? 🡪 1 of 2 personen is genoeg. Marjan en Rinus of Ad.  
Marjan: Op pagina 41 van het rapport staan de uitkomsten en actiepunten die we onderschreven hebben.  
Iemand is eigenaar van de acties. Misschien nog enige regie nodig. Hoe denken jullie daarover?  
Rinus: Innovatiegroep moet gaan kijken naar de actiepunten, hoe aan te pakken. Na de meivakantie de innovatiegroep bij elkaar krijgen en alle acties bij elkaar leggen en kijken waar overlap is en waar aansluiting gevonden kan worden. Rinus wil aansluiten als het nodig is als mede-eigenaar. Er moet van alle lagen iemand hier in zitten, hoeft niet van elk bestuur te zijn.  
  
  
 **4. Aspirant opleidingsscholen**Met 3 andere organisaties zijn we in de race voor 3 plaatsen.   
Het is nu vrijwel 100% zeker dat we de status krijgen.  
Hoe gaan we dit aanvliegen? We hebben al eerder een niet-succesvol traject gehad dus kunnen we goed beoordelen waar we focus op moeten leggen.  
We moeten inzicht en overzicht krijgen hoe aan te pakken.   
Pim: verwachtingsmanagement. Wat wordt er van ons verwacht, daar wordt je op afgerekend. Goede omschrijving van de activiteiten in het projectplan is cruciaal.  
De context waarin Zeeland zit is ook heel belangrijk. Rol Pabo, krimp, CPOZ, geschiedenis tot nu toe. Wat willen we op korte en wat op lange termijn. Continue in ons achterhoofd houden wat we doen en niet wat we nog niet doen. Schrijven naar wat gevraagd wordt, gebaseerd op de dingen die we doen. TCOZ en CPOZ moeten in de context beschreven worden, alsmede de Brainspace.  
Zorgen voor veel concrete voorbeelden bij het gesprek dat volgt na de aanvraag. Plan weg kunnen zetten in activiteiten. Bijv. dat iemand van de Pabo altijd bij overleg CPOZ aanwezig is.   
Visie is wel dat iedereen het moet kunnen worden. Hoop blijft dat toch iedereen mee mag gaan doen.  
Beslissing valt pas in november. Dus moeten we eerst voorfinancieren en krijgen het geld dan in december.  
Belangrijkste: het moet leesbaar zijn voor iemand die niks van Zeeland weet. Gecertificeerde werkplek is een goed item waar wij al mee bezig zijn. Hierbij werden de mensen wakker tijdens onze presentatie. Brainspace hoort hier ook bij en Velon en opleiden mentoren.  
  
Wat er al speelt (marjan tekende mindmap):

* Feedback DOS
* IKC ontwikkeling die gaande is
* Lerarentekort voor juni projectplan
* Bundeling ICT ixperium en blended learning
* Lectoraat / RCEE: verdieping academische pabo; academische master
* Brainspace
* Kwazo, certificering leerwerkplek
* Wetenschap & technologie
* HRM-netwerk in het kader van professionalisering Velon; TCOZ; Professionalisering Groepsmentoren
* Aanpalend onderwijs: decanen; Scalda

Kwazo moet er zeker in staan, daar is het vorige keer bij DOS fout gegaan.   
Onderzoek ministerie: vele plaatsen in Nederland kent kernschil constructie. Kernbesturen kunnen de schilbesturen hierin meenemen.  
Onze HZ leidt op voor totale beroepenveld. Hiermee voorkomen dat je een bedrijfsopleiding wordt. De kwaliteit van de opleiding vinden wij zo belangrijk dat we aantrekkelijk moeten zijn als Pabo met interessante, uitdagende leerwerkplekken. Tegelijkertijd moeten er ook anderen aan toegevoegd kunnen worden. Meebewegen met de mogelijkheden.  
Pim: we moeten veel zakelijker zijn. Criteria vaststellen waaraan een school moet voldoen om studenten te kunnen krijgen. We moeten niet in beperkingen denken. Zakelijk, concreet en duidelijk zijn.  
Ad: Als studenten recht hebben op goeie leerwerkplek moeten we daar ook voor gaan. Zorgen dat de scholen een keurmerk krijgen en kunnen garanderen dat ze de kwaliteit ook kunnen bieden. Scholen hebben zelf de keuze of ze hieraan willen voldoen. Zo niet: dan krijg je ook geen studenten.  
Bestaat de aos uit de mensen die nu al bij elkaar zijn in SvdT of moeten er ook andere besturen mee kunnen doen? Bijv. Abbo en Onze Wijs, die hebben aangegeven dat graag te willen en die hebben ook studenten van ons.  
A-viertje opstellen met de criteria waaraan scholen moeten voldoen. Als scholen van buiten deze groep dat kunnen, is er geen belemmering om mee te doen. Als er toegewerkt wordt naar gecertificeerde werkplekken gaan de scholen vanzelf hard lopen om mee te kunnen doen.  
Dat A-viertje eerst laten terugkomen in stuurgroep via de mail. Daarna ermee naar CPOZ.  
Over het principe van certificering moeten we het eens zijn. In 4 jaar in stappen de buitenste schil mee laten komen op niveau.  
  
Pim: zorgen over de beschikbaarheid van Marjan. Zij moet genoeg tijd hiervoor krijgen. Henk is het hiermee eens. Pim vraagt duidelijk om facilitering.  
Voor 1 juni een concept klaar hebben voor een kritische tegenlezer. Die geeft feedback. Daarna naar DUO, weer feedback. En daarna pas officieel indienen.  
Hoeveel tijd nodig om dit te realiseren? 🡪 anderhalve dag per week om het goed af te kunnen werken.

**5. Rondvraag en sluiting**Marjan: 31 mei landelijke bijeenkomst opleidingsscholen in Vianen. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden via deze link: <http://www.steunpuntopleidingsscholen.nl/31-mei-congres-steunpunt-opleidingsscholen/>   
Henk sluit de vergadering en wenst allen een goed paasweekend.  
  
  
  
**5. Datum volgende vergadering**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Donderdag | 6 juli 2017 | 10.30 tot 12.00 uur | Bestuurskantoor Prisma Goes |