

I-KNOW-HOW

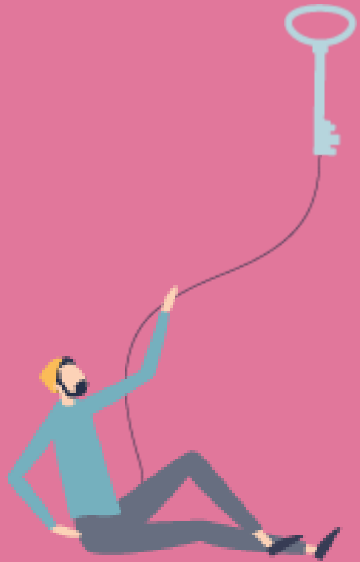
Impact measurement

Zoë Pakataridis
ZB Library of Zeeland



Main objectives:

- To create and increase skills and capacities in our project's stakeholders;
- To create awareness regarding stakeholders' behavior.



Research method

- Twofold: qualitative and quantitative research: an online survey and the gathering of quotes.
- Survey outline
- Distribution: e-mails, social media, flyers

Method: aimed at learning together in a continuous process.



Flyers



Deel je kennis en ervaring over kanker en werk

Er is een online tool die werknemers met kanker ondersteunt bij hun terugkeer naar werk. Heb je te maken gehad met kanker? Scan de QR-code en bekijk de Informatietool.



Deel je mening: zo wordt de tool beter

De online tool is gebaseerd op ervaringsverhalen en bedoeld om werknemers met kanker te ondersteunen bij hun terugkeer naar werk. De tool is nog in ontwikkeling. Wij zijn erg benieuwd wat je ervan vindt.

Zou je je mening willen delen door online niet alleen de tool te bekijken, maar ook de vragenlijst in te vullen?

Meedoen

Wil je actiever bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de tool? Dat kan ook. Vermeld op de vragenlijst je contactgegevens. Dan nodigen we je uit om deel te nemen aan een co-creatie sessie.



I-KNOW-HOW helpt mensen met de diagnose kanker om te blijven werken of terug te keren naar hun werk.



Terug aan het werk na kanker?

De terugkeer naar het werk is vaak een lang en hobbelig parcours.

Met **I-KNOW-HOW** willen we mensen met kanker ondersteunen bij het behoud of de hervatting van hun werk.

Samen met werknemers, werkgevers, jobcoaches en zorgprofessionals ontwikkelen we daarvoor diverse tools.

Voor de test van onze online tool zoeken wij personen met kanker, momenteel in ziekteverlof of recent terug aan het werk.

Via een bijeenkomst maak je kennis met de tool en vragen we naar jouw feedback want **jouw inbreng is waardevol!**

De volgende bijeenkomst gaat door op:

**Maandag 7 februari of
Dinsdag 8 februari
14u00-16u00 - digitaal via Teams**

Kan je er niet bij zijn maar wil je graag jouw kennis delen of meewerken? Laat zeker jouw gegevens na.

✉ sieglinde.pletinck@arteveldehs.be ☎ 09 234 71 16

💻 www.iknowhow.be





0% ✓

Welkom bij de I-KNOW-HOW vragenlijst,
Het invullen van de vragenlijst duurt ongeveer 10 minuten.
Hieronder vindt u informatie m.b.t. tot uw gegevens en het gebruik hiervan*. Wanneer u de vragenlijst invult en instuurt gaat u akkoord met het delen/ gebruiken van uw geanonimiseerde gegevens binnen het Europese onderzoeksteam van I-KNOW-HOW en geeft u toestemming om de geanonimiseerde gegevens te gebruiken voor evaluatierapporten en publicaties over het I-KNOW-HOW project.

***Uw gegevens**
Wij behandelen al uw gegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU (AVG). Uw onderzoeksgegevens zullen intern worden bewaard op een veilige, vergrendelde locatie. Geanonimiseerde onderzoeksgegevens worden gedeeld met Europese onderzoekspartners (link naar projectpagina: https://www.projectenportfolio.nl/wiki/index.php/PR_00277?project=IKH) om een evaluatierapport te schrijven over het I-Know-How project. Na het onderzoek wordt de geanonimiseerde dataset nog 15 jaar bewaard. Dit is nodig om alles goed te kunnen controleren. Uw gegevens worden enkel voor dit onderzoek gebruikt.

Wilt u de informatie tool nog bekijken voor u aan de vragenlijst begint? Kopieer dan de volgende link in een nieuw tabblad:
https://projectenportfolio.nl/wiki/index.php/IKH_Information_tool
Of klik op de link in uw e-mail.

Vul hier uw naam of e-mailadres in

Ik blijf liever anoniem

< Terug Volgende >

Research question

Has the project created or increased skills and capacities regarding cancer and work topics? And have the project stakeholders gained better insights into the positions of others in this process?

Results

116 respondents in total

Overall conclusions:

- The majority of respondents gained new insights.
- The majority of the respondents have a better understanding of other people's perspectives.
- The majority of the respondents would recommend the tool(s).
- The different parts of the products/ tool(s) are experienced as useful.

Co-creation



The way I look at it is: this tool enables you to remove the uncertainty from the employee and the ignorance from the employer". Care professional

Sometimes I still see powerlessness and ignorance. I think this tool could really help. Not only for the benefit of the employee, but you can really offer joint action". Manager

Quotes

“I think it’s really nice that someone else who is at the beginning of this process gets much more clarity. It’s nice that people know in advance: This is waiting for me. When you get diagnosed with cancer you feel really insecure. How nice is it that you get insights into the options you have”.

- Employee

“Participating in this project really meant a lot to me. This way you can find your way much easier. In particular, the roles and responsibilities, how their divided and the themes and phases”.

- Employee